

NaMLab gGmbH Gender Plan und mehr (Stand 01.2022)

Web-Seite

Chancengleichheit

Zur Gestaltung einer lebenswerten Zukunft braucht es die Kreativität und Vielfalt von Menschen jeden Geschlechts und Nationalität unabhängig von Religion, Alter, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Weltanschauung, etwaiger Behinderungen oder sonstigen willkürlichen Merkmalen. Daher legen wir Wert auf eine gleichberechtigte Arbeitsumgebung und eine chancengerechte Führungskultur. Im täglichen Leben sowie bei der Gestaltung unserer Prozess- und Arbeitsabläufe achten wir sensibel darauf, Diskriminierungen entgegenzuwirken.

Gleichstellung

Diversität und Chancengleichheit sind wichtige Qualitätskriterien für die Forschung bei der NaMLab gGmbH. In unseren Forschungsfeldern sind Frauen nach wie vor unterrepräsentiert. Die NaMLab gGmbH setzt sich deshalb für die Gleichstellung der Geschlechter ein. Wir streben es an, den Anteil weiblicher Technikerinnen und Wissenschaftlerinnen sowie weiblicher Fach- und Führungskräfte zu erhöhen, um der Unterrepräsentation von Frauen entgegenzuwirken. Daher ermutigen wir Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben. Es ist auch an uns, der Unterrepräsentation von Frauen entgegenzuwirken, indem wir Studentinnen bei ihrer Studienarbeit, Bachelor-, Master- und Diplomarbeit oder Doktorandinnen bei ihrer Promotion hinreichend für einen erfolgreichen Abschluss fördern und unterstützen.

Es ist uns ein großes Anliegen, schon Schülerinnen und Schüler für Technik und Naturwissenschaften zu begeistern. Daher unterstützen wir das Martin-Anderson-Nexö-Gymnasium in Dresden mit seiner wissenschaftlichen Projektwoche.

Familienfreundlichkeit

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein wichtiger Grundbaustein für viele persönliche Lebensentwürfe. Dazu bieten wir temporär oder auch längerfristig unterschiedliche, individuell gestaltete Teilzeitmodelle zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf an. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen durch flexible Arbeitszeiten in Absprache mit der Führungskraft. Wir ermöglichen mobiles Arbeiten für Tätigkeiten, die keine Anwesenheit am Institut erfordert, indem wir die technischen Möglichkeiten und Voraussetzungen schaffen.

Internationalität

Internationalität und multinationale Teams sind uns wichtig. In der Vielfalt liegt unsere Stärke. Unsere Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch. Unsere Mitarbeitende sind Partner und Koordinatoren in internationalen Projektkonsortien. Wir vertreten unsere Förderer und uns auf internationalen Konferenzen, als einen wichtigen Baustein einer internationalen Vernetzung und unserer internationalen Reputation.

Gleichstellungsplan (Gender Plan)

Die NaMLab gGmbH setzt sich deshalb für die Gleichstellung der Geschlechter ein. Wir streben es an, den Anteil weiblicher Technikerinnen und Wissenschaftlerinnen sowie weiblicher Fach- und Führungskräfte zu erhöhen, um der Unterrepräsentation von Frauen entgegenzuwirken.

Die Forschungseinrichtung hat dazu folgende Maßnahmen beschlossen, solange die oben beschriebene Situation vorherrscht:

Maßnahme 1: Jeder passenden guten Bewerberin für eine Bachelor-, Studien-, Master- oder Diplomarbeit wird eine solche Arbeit angeboten.

Target 1: Anzahl der Bachelor-, Studien-, Master- oder Diplomarbeiten von Studentinnen relativ zu allen Bachelor-, Studien-, Master- oder Diplomarbeiten, Ziel 20% .

Maßnahme 2: Jeder guten Bewerberin wird sofern eine passende freie Stelle im Bereich der Forschung- und Wissenschaft vorhanden ist, ein Angebot gemacht.

Target 2: Anzahl weiblicher Mitarbeiterinnen im Bereich Forschung relativ zu allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Ziel 40%.

Maßnahme 3: Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses durch die Erhöhung der Anzahl an eingeladenen Vorträgen in selbst ausgerichteten / organisierten Workshops und Konferenzen.

Target 3: Anzahl weiblicher eingeladener Vorträge relativ zu allen eingeladenen Vorträgen, Ziel 10%

Maßnahme 4: Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen nach der Promotion werden gefördert, sofern sie ihr Interesse bekunden, eine wissenschaftliche Führungsrolle zu übernehmen und das Potential dazu erkennen lassen.

Target 4: Anzahl weiblicher PostDocs relativ zu allen PostDocs, Ziel 40%

Target 5: Anzahl weiblicher Führungskräfte relativ zu allen Führungskräften, Ziel 20%

English version

Equal opportunities

Shaping a future worth living requires the creativity and diversity of people of all genders and nationalities, regardless of religion, age, skin color, ethnic origin, worldview, any disabilities or other arbitrary characteristics. We at NaMLab therefore attach great importance to an equal working environment and a management culture of equal opportunity. In our daily work and in the design of our processes and workflows, we are sensitive to counteracting discrimination.

Equality

Diversity and equal opportunities are important quality criteria for research at NaMLab gGmbH. Women are still underrepresented in our research fields. NaMLab gGmbH is therefore committed to gender equality. We aim to increase the proportion of female technicians and scientists as well as female specialists and managers in order to counteract the underrepresentation of women. We therefore expressly encourage women to apply. It is also up to us to counteract the underrepresentation of women by providing female students with sufficient support and encouragement to successfully complete their project work, bachelor's, master's and diploma theses, or doctoral dissertations.

It is very important for us to get schoolchildren excited about technology and science. That's why we support the Martin-Anderson-Nexö-Gymnasium in Dresden with its science project week.

Family friendliness

Reconciling family and career is an important building block for many personal life plans. To this end, we offer different, individually designed part-time models on a temporary or longer-term basis to improve the compatibility of family and career. We support our employees by offering flexible working hours in consultation with their managers. We enable mobile working for activities that do not require presence at the institute by creating the necessary technical possibilities and conditions.

Internationality

An international outlook and multinational teams are important for us. Our strength lies in diversity. Our working languages are German and English. Our staff members are partners and coordinators in international project consortia. We represent our sponsors and ourselves at international conferences, as an important component of global networking and our international reputation.

Equality Plan (Gender Plan)

NaMLab gGmbH is highly committed to gender equality. We aim to increase the proportion of female technicians and scientists as well as female specialists and managers in order to counteract the underrepresentation of women in our research fields.

To this end, the research institution has adopted the following measures as long as such an imbalance prevails:

Measure 1: Every suitable good female applicant for a bachelor, master or diploma thesis or project work will be offered such a position.

Target 1: Number of bachelor, master or diploma theses and project works by female students relative to all bachelor, master or diploma theses and project works, goal 20%.

Measure 2: Every good female applicant will be offered a position in the field of research and science, provided there is a suitable vacancy.

Target 2: Number of female employees in research relative to all male and female employees, goal 40%.

Measure 3: Promote young female scientists by increasing the number of invited presentations in self-hosted/organized workshops and conferences.

Target 3: Number of female invited talks relative to all invited talks, goal 10%.

Measure 4: Postdoctoral female scientists are encouraged, provided they express an interest in taking on a scientific leadership role and demonstrate the potential to do so.

Target 4: Number of female postdocs relative to all postdocs, goal 40%.

Target 5: Number of female managers relative to all managers, goal 20%.